

## Entretien d'embauche : Réussir ses recrutements dans un cadre légal et grâce à la méthode STAR

**DESCRIPTION :** Mener un entretien de recrutement ne s'improvise pas. En apprenant à se connaître, en maîtrisant les techniques d'entretien, en veillant à respecter la non-discrimination, le participant acquiert un réel professionnalisme dans l'entretien de recrutement.

**DURÉE :** 2 Jours - 14h.

**PRÉ-REQUIS :** Aucun

### OBJECTIFS :

- Lors d'entretien d'embauche, rester dans un cadre légal de questionnement.
- Optimiser ses entretiens en permettant aux candidats d'illustrer de façon concrète ses compétences par le biais de ses expériences passées.
- Construire son questionnaire selon les postes ou compétences recherchées.

**PUBLIC :** Managers

### ACCESSIBILITÉ :

- L'accessibilité au centre de formation ACKWARE, permet aux personnes handicapées de circuler avec la plus grande autonomie possible, d'accéder aux locaux et équipements, d'utiliser les équipements et les prestations, de se repérer et de communiquer. L'accès concerne tout type de handicap (moteur, visuel, auditif, mental...).

**ANIMATION :** PRESENTIEL OU CLASSES À DISTANCE

### CLASSES À DISTANCE :

- A l'aide d'un logiciel comme Teams, Skype, Zoom etc...un micro et éventuellement une caméra pour l'apprenant.
- Suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la classe en ligne les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.
- Les classes à distance sont organisées en Inter-Entreprises comme en Intra-Entreprise.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Réflexions de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous la forme de brainstorming
- Auto diagnostic du stagiaire : Bilan des points forts et repérage des points faibles.
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluations, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Remise d'un support pédagogique

### SUIVI ET EVALUATION

- Evaluation de la formation par les participants et remise d'une certification ou d'une attestation de fin de formation à chaque apprenant.



**ACKWARE** VOUS ACCOMPAGNE DANS TOUS VOS PROJETS DE FORMATION ET VOUS APPORTE SON EXPERTISE POUR VOTRE TOTALE SATISFACTION



**PÉDAGOGIQUE**

**Entretien d'embauche : Réussir ses recrutements dans un cadre légal et grâce à la méthode STAR**

**Cadre légal :**

- Identifier les bonnes pratiques lors d'un entretien
- Réglementation : connaître les questions prohibées

**Réussir ses entretiens :**

- Utiliser à bon escient les outils permettant une communication efficace et positive : évaluer son mode de communication et éviter les pièges en utilisant l'écoute active
- Reformuler pour s'assurer de la bonne compréhension
- Améliorer son efficacité lors des entretiens d'embauche en s'appropriant la méthode STAR : découvrir le candidat à travers une méthode de questionnement orientée « compétences » et expériences
- Utiliser un guide d'entretien commun
- Repérer les pièges courants liés aux entretiens (biais cognitifs) et apprendre à en sortir pour gagner en objectivité
- Préparer ses entretiens pour les rendre plus efficaces
- Utiliser une grille de collectes des informations lors de l'entretien