

CSE - Droit du travail

Les clés pour répondre aux questions des salariés et bien exercer son mandat de représentant du personnel

DESCRIPTION :

- Le droit du travail est le socle de toute relation individuelle ou collective dans l'entreprise. Pour exercer son mandat, le représentant du personnel au CSE doit être à l'aise avec les fondamentaux du droit du travail. Cette formation vous donnera les clés qui vous permettront d'adopter les bonnes attitudes juridiques pour chaque situation.

DURÉE :

- 2 Jours - 14h.

PRÉ-REQUIS :

- Aucun.

OBJECTIFS :

- Connaître le droit du travail pour bien remplir son mandat
- Apporter une réponse simple aux questions des salariés et bien les orienter
- Accompagner efficacement les salariés en difficulté
- Parler en connaissance de cause avec l'employeur

PUBLIC :

- Tous représentants du personnel (élus CSE-CSSCT) – Délégué syndical

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Exposés suivis de questions-réponses et d'échanges avec les participants, cas pratiques.
- Utilisation de nombreux cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires par thème traité
- Remise d'un support pédagogique (fiches pratiques)



ACKWARE VOUS ACCOMPAGNE DANS TOUS VOS PROJETS DE FORMATION ET VOUS APPORTE SON EXPERTISE POUR VOTRE TOTALE SATISFACTION



CSE - Droit du travail

Trouver l'information et actualiser ses connaissances

- Connaître les différentes sources de droit : code du travail, conventions collectives, accords d'entreprise, règlement intérieur de l'entreprise, contrat de travail, usages, engagements unilatéraux, jurisprudence
- Comprendre l'articulation entre ces différentes sources : la hiérarchie des normes
- Cerner les changements de réglementation suite aux ordonnances Macron : temps de travail, contrats de travail, dialogue social

Maîtriser l'essentiel des règles encadrant le contrat de travail

- Le contrat de travail : définition, pouvoir de l'employeur, subordination du salarié
- Conclure et rompre un CDI : forme du contrat, les clauses les plus courantes, période d'essai, les différents modes de ruptures du contrat
- CDD, temps complet ou partiel, travail temporaire : connaître les cas de recours et les règles à respecter
- Dans quelle mesure l'employeur peut-il modifier le contrat ou apporter des changements aux conditions de travail des salariés ? Changement de poste ou de fonction, modification de la rémunération, du lieu de travail, des horaires...

Le temps de travail

- La durée légale du travail : temps de travail effectif, temps de pause, durées maximales quotidiennes et hebdomadaires de travail
- Horaire collectif de travail et horaire individualisé
- Les heures supplémentaires et les conventions de forfait

Défendre les droits des salariés

- En cas de sanction disciplinaire : les sanctions autorisées et interdites
- En cas de licenciement pour motif personnel (faute, insuffisance professionnelle, inaptitude)
- En cas de licenciement économique

Agir face aux atteintes aux droits de la personne et à la vie privée des salariés

- En cas de contrôle de l'activité des salariés : caméra de surveillance, contrôle des ordinateurs des salariés, géolocalisation, ouverture du courrier et des courriels des salariés...
- En cas de discrimination
- En cas de harcèlement moral ou sexuel
- Le droit d'alerte des représentants du personnel
- Orienter les salariés vers les bons interlocuteurs