

Manager les e-collaborateurs

DESCRIPTION : Le monde de l'entreprise a dû s'adapter rapidement à un nouveau mode de management qui, pour la plupart, était encore inconnu. Notre manière de travailler et d'interagir s'est vue considérablement modifiée. Continuer à s'occuper de ses équipes, les suivre, penser autrement l'organisation, s'adapter et aider ses collaborateurs à s'adapter ... autant de défis qu'il faut maintenant relever. Cette formation vous propose des outils pour comprendre, analyser, modifier et bien sûr adapter ce rôle au quotidien, en restant proche de ses collaborateurs.

DURÉE : 3 jours - 21 h

PRÉ-REQUIS : Être manager

OBJECTIFS :

- Pérenniser la fonction de management en télé travail
- Accompagner ses collaborateurs au quotidien et lors d'une crise
- S'adapter au nouveau mode managérial et au changement

PUBLIC : Managers, responsables d'équipe

ACCESSIBILITÉ :

- L'accessibilité au centre de formation ACKWARE, permet aux personnes handicapées de circuler avec la plus grande autonomie possible, d'accéder aux locaux et équipements, d'utiliser les équipements et les prestations, de se repérer et de communiquer. L'accès concerne tout type de handicap (moteur, visuel, auditif, mental...).

ANIMATION : PRESENTIEL OU CLASSE À DISTANCE

CLASSE À DISTANCE :

- A l'aide d'un logiciel comme Teams, Skype, Zoom etc...un micro et éventuellement une caméra pour l'apprenant.
- Suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la classe en ligne les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.
- Les classes à distance sont organisées en Inter-Entreprises comme en Intra-Entreprise.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Réflexions de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous la forme de brainstorming
- Auto diagnostic du stagiaire : Bilan des points forts et repérage des axes de progression.
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluations, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Remise d'un support pédagogique

SUIVI ET EVALUATION

- Evaluation de la formation par les participants et remise d'une certification ou d'une attestation de fin de formation à chaque apprenant.



ACKWARE VOUS ACCOMPAGNE DANS TOUS VOS PROJETS DE FORMATION ET VOUS APPORTE SON EXPERTISE POUR VOTRE TOTALE SATISFACTION



Manager les e-collaborateurs

Devenir un e-manager

- Se positionner vis-à-vis de ses collaborateurs et lever ses freins face au télétravail
- Faire le bilan des apprentissages et des premiers changements
- Asseoir sa légitimité et faire confiance
- S'affirmer face aux décisions prises
- Améliorer sa communication pour mieux accompagner
- Ré envisager ses pratiques managériales
- Définir ses propres bonnes pratiques

Créer un nouvel esprit d'équipe

- Définir les besoins de l'équipe
- Développer et entretenir la cohésion d'équipe
- Mettre en place des règles de collaboration fructueuses
- Réagir face aux conflits
- Evaluer les risques collectifs

Accompagner ses collaborateurs

- Repérer les ressources de chacun et les collaborateurs sensibles
- Motiver, rendre autonome et lever les freins
- Réagir à des comportements de démotivation
- Comprendre les réactions et comportements individuels
- S'adapter aux besoins de chacun
- Accompagner au quotidien, conseiller, soutenir

Mener à bien les projets et son travail

- Organiser son temps
- Distribuer les tâches

Comprendre et appréhender le télétravail

- Définir de nouvelles règles de fonctionnement
- Penser autrement la relation aux autres et inventer de nouvelles coopérations
- Changer ce qu'il y a à changer et améliorer ce qui existe déjà